

Jaarplan 2024 - 2025

PCBO Het Kompas APELDOORN



PCBO
HET KOMPAS

JAARPLAN 2024 - 2025	
School	PCBO Het Kompas
Datum	16-07-2024
Inleiding	<p>Dit is het eerste jaarplan als uitwerking van het schoolplan 2024-2028. We vertellen over plannen voor het komende schooljaar en hoe we die denken te realiseren. Vanuit onze missie 'Samen in jouw richting' staat 'implementeren met impact' dit jaar centraal.</p> <p>Dit jaarplan heeft als doel om interne en externe relaties (ouders, medezeggenschapsraad, bestuur en inspectie van het onderwijs) te informeren en geeft een uitwerking van de activiteiten. We werken vanuit onze kernwaarden: Respect, Ontmoeting en Leiderschap.</p> <p>In ons jaarplan geven we aan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. welke zelfevaluaties we hebben uitgevoerd 2. welke vragenlijst(en) we hebben ingezet 3. welke voornemens we hebben i.r.t. het schoolplan 4. welke actuele ontwikkelingen van belang zijn <p>We geven per onderdeel de verbeterpunten en onze keuzes. Daarna werken we de belangrijkste aandachtspunten nader uit. We hebben een subsidie ontvangen voor de basisvaardigheden, het komende jaar zullen we daarom de focus leggen op lezen, taal, rekenen, levensbeschouwelijk burgerschap en digitale geletterdheid.</p> <p>Dit is het laatste jaar waarin we nog de NPO middelen kunnen inzetten voor de ondersteuning zoals instructie in kleine groepen en het up-to-date houden van de leermaterialen.</p> <p>Albert Oving - directeur</p>

Speerpunten
1. Op onze school heeft het hoge prioriteit dat de basisondersteuning van optimale kwaliteit is, waardoor onze school inclusiever onderwijs geeft
2. Op onze school wordt levensbeschouwelijk burgerschapsonderwijs gegeven vanuit de christelijke waarden in een veranderende wereld vanuit Leader in ME.
3. Op onze school zijn we in staat ons onderwijs teamsgewijs anders te organiseren met behoud van onderwijskwaliteit.
4. Op onze school bevorderen we gelijke kansen en spelen we in op zorg- en ondersteuningsvragen, dit doen we binnen de grenzen van onze mogelijkheden.
5. Op onze school hebben we een innovatieve houding en implementeren we weloverwogen nieuwe technologische ontwikkelingen die bijdragen aan onze onderwijsambities.

Leerlingenaantallen per 1 oktober									
1	2	3	4	5	6	7	8		Totaal
14	21	10	14	17	11	18	20		125
Opmerkingen en consequenties n.a.v. de leerlingenaantallen: De leerlingenaantallen zullen in de loop van het jaar nog toenemen en zijn gelijk als het voorgaande schooljaar.									

Kwantitatieve gegevens personeel	
Aantal medewerkers OP	13 (4 mannen en 9 vrouwen)
Aantal medewerkers OOP	3 (0 mannen en 3 vrouwen)
Aantal BHV-ers	6

Gekozen actiepunten naar aanleiding van het schoolplan			
	Thema	Actiepunt	Omvang
GD1	Beleidsplan 2024-2028: Thema 1: Basisvaardigheden en andere maatschappelijke thema's	Op onze school is de basis op orde (basisvaardigheden), waarbij we werken met referentieniveaus voor rekenen en taal/lezen.	groot
GD2	Beleidsplan 2024-2028: Thema 4: Gelijke kansen en zorg- en ondersteuningsvragen in de school	Op onze school hebben we een visie en aanbod voor de brede ontwikkeling van kinderen bovenop de basiskwaliteit, bijvoorbeeld door het aanbieden van een cultureel of sportief aanbod of een verlengde schooldag.	groot
GD3	Speerpunt	Op onze school wordt levensbeschouwelijk burgerschapsonderwijs gegeven vanuit de christelijke waarden in een veranderende wereld vanuit Leader in ME.	groot
GD4	Speerpunt	Op onze school zijn we in staat ons onderwijs teamsgewijs anders te organiseren met behoud van onderwijskwaliteit.	groot
GD5	Didactisch handelen	De leraren stemmen de instructie af op de onderwijsbehoeften van individuele leerlingen	groot
KD1	Sociale en maatschappelijke ontwikkeling	Bepalen van burgerschapscompetenties en deze regelmatig monitoren om ons onderwijs hierdoor nog beter af te kunnen stemmen op de actuele leerbehoefte van onze leerlingen.	klein
KD2	Taal-/leesonderwijs	Extra aandacht voor differentiatie en instructie bij taal/leesonderwijs	klein
KD3	Rekenen en wiskunde	Extra aandacht voor differentiatie en instructie voor sterke rekenaars bij reken/wiskundeonderwijs	klein
KD4	Wetenschap, technologie en digitale geletterdheid	Onderzoeken hoe een doorgaande lijn 'programmeren' aangeboden zou kunnen worden op school.	klein
KD5	Schoolklimaat	Het aanbrengen van de verbetercultuur door het traject van de Transformatieve school	klein
KD6	Kwaliteitszorg	De schoolleiding beschrijft in haar beleid hoe zij rekening houdt met specifieke behoeften van de leerlingen	klein
KD7	Zorg en begeleiding	De school bepaalt wat er nodig is (qua begeleiding en ondersteuning) om in te spelen op eventuele achterstanden of voorsprongen in de ontwikkeling van leerlingen	klein

Uitwerking GD1: Op onze school is de basis op orde (basisvaardigheden), waarbij we werken met referentieniveaus voor rekenen en taal/lezen.	
Hoofdstuk / paragraaf	Beleidsplan 2024-2028: Thema 1: Basisvaardigheden en andere maatschappelijke thema's
Resultaatgebied	OP0 Basisvaardigheden
Huidige situatie + aanleiding	Vorig schooljaar zijn we gestart met een nulmeting voor de basisvaardigheden voor Taal, Rekenen en Burgerschap. We hebben voor de komende twee jaren subsidie die ook ingezet kan worden voor o.a. Digitale geletterdheid. Het komende schooljaar ligt het accent op Rekenen en Burgerschap en starten we met een leerlijn Digitale geletterdheid. In het schooljaar 2025-2026 zullen we ook Taal hieraan toevoegen.
Gewenste situatie (doel)	We willen dat leerkrachten vaardiger worden naar leerlingen en zicht hebben op de referentieniveaus. De leraar is de sleutel tot effectief en betekenisvol onderwijs. Hoe de leraar de dagelijkse lespraktijk vormgeeft speelt een grotere rol dan de gebruikte methode of het wel of niet inzetten van digitale tools. Leerkrachten werken met specifieke doelen, zorgen voor een niet onderbroken doorgaande lijn rekening houdend met de onderwijsbehoeften van hun leerlingen. Leraren stimuleren het zelfvertrouwen van leerlingen door succeservaringen te creëren.
Activiteiten (hoe)	Hieronder beschrijven we het gedeelte voor Rekenen, Later in dit plan geven we de activiteiten aan voor Burgerschap en Digitale geletterdheid. 1) Werkbijeenkomsten rekenen/wiskunde o.a. het voeren van rekengesprekken met sturen op 1S/2F Door bewust om te gaan met de verschillende rekenmodellen zal er meer ruimte ontstaan voor differentiatie. De inzet van didactische modellen als de vertaalcirkel, het toepassen van scaffolding en automatiseren zijn daar voorbeelden van. 2) Teamcursus Reken-wiskunde binnen een multiculturele onderwijssetting Een groot gedeelte van onze leerling populatie heeft een NT2 achtergrond en/of groeien op in een taalarme omgeving. Met deze cursus leren we als team om beter af te stemmen op de diversiteit in de rekenervaringen, rekenniveaus, rekenbeleving, culturele/onderwijsachtergrond van de leerlingen. Naast de inzet en scholing van het personeel gaan we ook dit jaar opnieuw materialen aanschaffen. Er zijn 4 intervisie/scholingsmomenten per schooljaar met andere scholen die door de coördinator zal worden bezocht.
Consequenties organisatie	Leiderschapsrol voor een coördinator faciliteren. Inrichten van werkbijeenkomsten en overlegmomenten met het team
Consequenties scholing	Intervisiemomenten met andere scholen
Betrokkenen (wie)	Hogeschool Windesheim Zwolle - Jarise Kaskens
Plan periode	wk 34, 41, 45, 46, 47, 10 en 23
Eigenaar (wie)	Coördinator Basisvaardigheden
Kosten	Subsidie Basisvaardigheden

Meetbaar resultaat	Alle basisvaardigheden zijn op orde en er is per vakgebied en per groep een norm bepaald, zie de Schoolrapportage. Gericht zullen we daarbij kijken naar de eindresultaten op 1S/2F meer verklaarbaar zijn. Leerlingen met een OPP worden apart beschreven.
Evaluatie (wanneer) (hoe) (wie)	Teambijeenkomst op 2 juni 2025
Borging (hoe)	Vastleggen van ons beleid m.b.t. het gebruik van de verschillende vakgebieden in onze ontwikkelplannen, Per kwartaal bespreken de coördinator en de schoolleider hoe e.e.a. loopt in de groepen. We koppelen dit ook aan onze groepsbezoeken van IB en MT.

Uitwerking GD2: Op onze school hebben we een visie en aanbod voor de brede ontwikkeling van kinderen bovenop de basiskwaliteit, bijvoorbeeld door het aanbieden van een cultureel of sportief aanbod of een verlengde schooldag.	
Hoofdstuk / paragraaf	Beleidsplan 2024-2028: Thema 4: Gelijke kansen en zorg- en ondersteuningsvragen in de school
Resultaatgebied	OR2 Sociale en maatschappelijke competenties
Huidige situatie + aanleiding	Onze school heeft altijd cultuureducatie en sport een ruime plek gegeven. Sinds dat we een school met het label 'Cultuur met Kwaliteit' hebben we dit meer kunnen verdiepen en verbreden. Het heeft geleid tot een aanvraag voor een project 'Into Nature' die ook is toegekend door de provincie Gelderland. Al twee jaar werken we met een verlengde schooldag voor groep 5 en 6. De leerlingen kiezen vrijwilliger er voor om na schooltijd deel te nemen aan de activiteiten van Schooldag Extra.
Gewenste situatie (doel)	<p>Dit schooljaar stellen we het vakgebied Natuureducatie centraal. Alle activiteiten die we daarvoor uitvoeren zijn onderdeel van het project 'Into Nature'. Het doel van dit project is dat de leerlingen zich meer bewust zijn van de buitenleefruimte waarin ze zich bevinden: de Spreng, de vijver, het Zuiderpark, de diverse kunstvoorwerpen die in de directe omgeving te vinden zijn. Ze leren daardoor op een intensere manier waarnemen, ervaren en onderzoeken wat hun directe omgeving hun te bieden heeft. We willen graag de beeldende kunst verbinden aan de bijzondere kenmerken van het landschap van Apeldoorn-Zuid/Zuiderpark.</p> <p>Vanuit de simuleringregeling Gezonde School willen we onze leerlingen graag leren hoe je groente/fruit kunt verbouwen. De Old School heeft een eigen moestuin voor de buurt. De school en de instelling werken al op meerdere onderdelen samen. Het voornemen is om dit ook te doen met de moestuin en het koken samen met IVN, het buurthuis en de kerk.</p>
Activiteiten (hoe)	<p>Het programma bestaat uit onderzoek, verdieping en samenwerking. Er is destijds veel ontwikkeld wat daarna geen vervolg heeft gekregen. De toenmalige, bestaande en nieuwe activiteiten vormen samen de input voor dit nieuwe project dat we samen met Gigant en IVN willen gaan opzetten. · Scholing en begeleiding leerkrachten · Ondersteuning bij cultuurcircuit · Materiaal aanschaf · Natuurfotograaf, Gezonde Schoolsubsidie · Theatervoorstellingen en Schooldag Extra ·</p> <p>De uitvoering van SchooldagExtra en de samenwerking met de Buitenschoolse Opvang hebben ditzelfde thema. De onderdelen van Schooldag Extra dit jaar zijn: Natuurbeleving IVN, Tim Koldenhofproducties, KidsCollege en Gigant. We sluiten evenals andere jaren aan bij het aanbod van sportservice zoals de Kidsrun, schoolvoetbal, etc ... Vanuit de werkdrukmiddelen kunnen we meer uren voor een vakleerkracht bewegingsonderwijs financieren. Dit zal verder uitgewerkt worden in een projectplan 'Into Nature'.</p>
Consequenties organisatie	Om dit goed uit te voeren zullen er contacten worden gelegd met diverse instanties en instellingen.
Betrokkenen (wie)	Gigant, IVN, Tim Koldenhof, Kidscollege, Old School, Gezonde School, Sportservice

Plan periode	wk 35, 38, 41, 42, 43, 46, 4, 5, 6, 7, 11, 12, 13, 17, 18, 19, 20, 21, 23, 24 en 25
Eigenaar (wie)	Coördinatoren van Cultuur en Sport en Schooldag Extra
Kosten	Schooldag Extra: € 4.000,00 maximaal Cultuureducatie: zie begroting in het beleidsdocument van Cultuureducatie Sport en vakleerkrachtgym: subsidie gemeente en werkdrukmiddelen
Omschrijving kosten	De kosten voor Schooldag Extra komen uit het JeugdEducatiefonds. In de begroting voor cultuureducatie is ook het budget voor CultuurMetKwaliteit opgenomen en extra projectbijdrage voor 'Into Nature'.
Meetbaar resultaat	De keuze voor dit jaar om Natuureducatie centraal te stellen is gelukt en is vastgelegd voor de volgende keer dat op dit vakgebied de focus zal zijn.
Evaluatie (wanneer) (hoe) (wie)	Teambijeenkomst op 2 juni 2025
Borging (hoe)	De aanpassingen vastleggen in ons cultuurbeleidsplan, Per half jaar bespreken de coördinator en de schoolleider hoe e.e.a. loopt in de groepen.

Uitwerking GD3: Op onze school wordt levensbeschouwelijk burgerschapsonderwijs gegeven vanuit de christelijke waarden in een veranderende wereld vanuit Leader in ME.	
Hoofdstuk / paragraaf	Speerpunt
Resultaatgebied	OP0: Basisvaardigheden
Huidige situatie + aanleiding	<p>Op onze school werken we vanuit de 7 eigenschappen van Persoonlijk Leiderschap. Hierbij leren de leerlingen gewoonten aan om te communiceren over hun standpunten.</p> <p>We hebben Leader in ME verweven in ons handelen met Blink Wereld en Trefpunt tot een aanpak voor Levensbeschouwelijk Burgerschapsonderwijs (LBO). Dit is beschreven in een beleidsplan.</p>
Gewenste situatie (doel)	We gaan onze leerlingen vaardigheden leren om vanuit de 7 gewoonten beter in de maatschappij te kunnen functioneren. We hebben een LBO plan opgesteld die we nog verder willen concretiseren.
Activiteiten (hoe)	<p>We hebben dit gezien bij het bezoek van een wethouder van Apeldoorn die een overleg heeft gehad met ons Leerlingenlighthouse team (LLHT) op onze school op 20 december 2023 over de warmte in het gebouw op zonnige dagen. Op 12 februari van dit jaar hebben de leerlingen van groep 7/8 en het LLHT op uitnodiging van de wethouder een tegenbezoek gebracht aan het gemeentehuis. Een praktische les burgerschap.</p> <p>In ons plan van Basisvaardigheden hebben we ook een teamtraining Burgerschapsonderwijs opgenomen vanuit het CPS. Deze training is gebaseerd op de drieslag van onderwijspedagoog Gert Biesta en geïnspireerd door de manier van werken met de 7 gewoonten van Covey. Met goed burgerschapsonderwijs lever je als school een duurzame en constructieve bijdrage aan de samenleving. Vanuit Leader in ME hebben we onze ouder-kindgesprekken al anders ingericht. De inzet van Trefwoord staat verder beschreven in KD1</p>
Consequenties scholing	Klassenbezoeken en teamtrainingsmomenten vanuit de Transformatieve school
Betrokkenen (wie)	Transformatieve school - Maame Hammond en Iliass El Hadioui, CPS - Cor Verbeek, Lighthouse team
Plan periode	wk 41, 43, 6, 19 en 23
Eigenaar (wie)	Coördinator Levensbeschouwelijk Burgerschapsonderwijs
Omschrijving kosten	Subsidie Basisvaardigheden
Meetbaar resultaat	We willen verder werken aan onze professionelere cultuur, dit is één van onze Big Rocks vanuit het Lighthouse team.
Evaluatie (wanneer) (hoe) (wie)	Teambijeenkomst op 2 juni 2025
Borging (hoe)	De aanpassingen vastleggen in ons beleidsplan Levensbeschouwelijk Burgerschapsonderwijs, Per half jaar bespreken de coördinator en de schoolleider hoe e.e.a. loopt in de groepen.

Uitwerking GD4: Op onze school zijn we in staat ons onderwijs teamsgewijs anders te organiseren met behoud van onderwijskwaliteit.	
Hoofdstuk / paragraaf	Speerpunt
Resultaatgebied	OP3 Pedagogisch-didactisch handelen
Huidige situatie + aanleiding	<p>We hebben in het verleden een circuit gehad in de bovenbouw waarbij leerlingen konden inschrijven waar ze in de middag een activiteit wilden doen. Dit schooljaar gaan we opnieuw een experiment doen maar nu vanuit cultuureducatie. Gescheiden van elkaar werken de leerlingen van de onder- en bovenbouw 3 tot 4 weken achterelkaar in een circuit. De leerkrachten bieden verschillende activiteiten aan waar de leerlingen uit kunnen kiezen. Daarnaast wordt er bij Blink Wereld en Engels samengewerkt tussen verschillende groepen, meestal is deze uitwisseling in de middag.</p> <p>Afgelopen jaar heeft er een eerste verkenning plaatsgevonden om van groepsdoorbroken werken te komen tot teamsgewijs organiseren. De leerkrachten hebben kennis opgedaan over verschillende aanpakken. We kwamen uit bij het onderwijsvernieuwingsidee: Next Education Workforce - NEW (https://workforce.education.asu.edu/).</p>
Gewenste situatie (doel)	<p>Dit onderwijsvernieuwingsidee NEW van de Teachers College van de Arizona State University (ASU) op het gebied van anders organiseren van onderwijs willen we gaan toepassen in onze school als het voldoende aansluiting heeft gevonden in de tijd. Het idee is erop gericht dat de leerkracht niet alleen verantwoordelijk is voor een groep leerlingen, maar dat er gebruik kan worden gemaakt van elkaars expertise (gedeelde expertise). Dit traject wordt begeleid door de Academie Pedagogiek en Onderwijs van Saxion. Eén van de collega's doet de master 'Leren en Innoveren' en zal dit verder in school kunnen implementeren. Het uiteindelijke doel is dat de schoolbrede visie is herschreven en leeft onder het team.</p>

Activiteiten (hoe)	<p>Om het onderwijs anders te organiseren en teamgericht werken te stimuleren kiezen we voor de volgende aanpak bij Next Education Workforce (NEW):</p> <p>Waarom NEW/Anders organiseren? - Positieve resultaten voor leerlingen of positieve resultaten voor leraren - Waar haken jullie bij aan, wat is jullie why?</p> <p>Wat is de visie op leren (onderwijskundige visie) van de school)? Hoe gaan we de visie op leren realiseren door middel van NEW/Anders organiseren? Waar staan we nu? Waar willen we naartoe?</p> <p>Waar beginnen we (waar in de school en met welke groep leerlingen)? Wie maken er deel uit van het kernteam voor deze groep leerlingen? Welke rollen zijn noodzakelijk? Wie heeft welke verantwoordelijkheid?</p> <p>Hoe ziet de dag/week eruit? Overlegtijd inbouwen tijdens de dag Hoe is de logistiek: hoe en wanneer verplaatsen leerlingen? Hoe ziet de leeromgeving eruit, passend bij het rooster?</p> <p>Wat moet er gebeuren om te kunnen starten? - Planning in de tijd</p> <p>De aanpassing die we nog gaan maken in ons cultuurscircuit zal nog zijn de inzet van ouders. Naast vakleerkrachten op het gebied van kunst- en cultuur, sport, natuur, koken etc stimuleren we ook ouders om een onderdeel uit te voeren. De ouderbetrokkenheid willen we daarnaast ook blijven bevorderen door koffieochtenden en gezamenlijke maaltijden.</p>
Consequenties organisatie	Instellen van een ontwikkelgroep, een aantal teammomenten per jaar
Betrokkenen (wie)	Saxion University - Marleen Rikkerink, Kees Kievit (Stafffunctionaris Onderwijs en Kwaliteit) en intern: Harm Jan Haaijer
Plan periode	wk 45, 8 en 14
Eigenaar (wie)	Coördinator Innovatie
Omschrijving kosten	Interne tijd en inzet van Marleen Rikkerink, projectleider Next Education Workforce
Meetbaar resultaat	Plan van Aanpak
Evaluatie (wanneer) (hoe) (wie)	Teambijeenkomst op 2 juni 2025
Borging (hoe)	Vastleggen van ons beleid in ons schoolplan/jaarplan. Per kwartaal bespreken de coördinator en de schoolleider de voortgang.

Uitwerking GD5: De leraren stemmen de instructie af op de onderwijsbehoeften van individuele leerlingen	
Hoofdstuk / paragraaf	Didactisch handelen
Resultaatgebied	OP3 Pedagogisch-didactisch handelen
Huidige situatie + aanleiding	We hebben in ParnasSys de onderwijsbehoeften van individuele leerlingen in kaart gebracht.
Gewenste situatie (doel)	De instructie van de lessen kan nog beter afgestemd worden op de onderwijsbehoeften van de individuele leerling.
Activiteiten (hoe)	<p>We verbeteren onze instructiemoment door af te stemmen op de onderwijsbehoeften van de leerling. We doen dit door in onze groepsplannen dit concreet aan te geven per vakgebied. Daarbij benutten we de inzet van de leerkrachtondersteuners en onderwijsassistent. Roordinkonderwijsadvies helpt ons hierbij.</p> <p>Vorig schooljaar hebben we meegedaan aan het onderzoek 'Spraakverstaan' van de de vakgroep Toegepaste Taalwetenschap van de universiteit van Amsterdam. Het verstaan van de leerkracht en medeleerlingen is essentieel voor het leerproces van het kind. Dit onderzoek gaf aan dat ruis in de groep voor veel oudere leerlingen secundaire problemen kan veroorzaken zoals vermoeidheid, buikpijn, hoofdpijn of men haakt dan tijdens de instructie van leerkrachten af. De uitkomst van dit onderzoek willen we ook dit jaar gaan inzetten.</p>
Consequenties organisatie	Klassenbezoeken door Interne begeleiding en Janneke Roordink
Betrokkenen (wie)	Interne begeleider en Janneke Roordink (Roordinkonderwijsadvies)
Plan periode	wk 33, 34, 47, 48, 8, 26 en 27
Eigenaar (wie)	Interne begeleider
Omschrijving kosten	Roordinkonderwijsadvies: op basis van afname.
Meetbaar resultaat	Aanpassingen in de onderwijsbehoeften van de leerlingen in ParnasSys
Evaluatie (wanneer) (hoe) (wie)	Teambijeenkomst op 2 juni 2025
Borging (hoe)	Vastleggen van ons beleid in ons handboek, Periodiek bespreken de coördinator en de schoolleider hoe e.e.a. loopt t.a.v. individuele leerlingen. We leggen dit vast in ParnasSys.

Uitwerking KD1: Bepalen van burgerschapscompetenties en deze regelmatig monitoren om ons onderwijs hierdoor nog beter af te kunnen stemmen op de actuele leerbehoefte van onze leerlingen.	
Hoofdstuk / paragraaf	Sociale en maatschappelijke ontwikkeling
Resultaatgebied	OR2 Sociale en maatschappelijke competenties
Gewenste situatie (doel)	We bieden levensbeschouwelijkburgerschapsonderwijs aan waarin de christelijke normen en waarden een plek hebben. Daarnaast besteden we ook aandacht aan andere religieuze stromingen en levensovertuigingen vanuit de kerndoelen Burgerschap. De kinderen leren over onze democratie en de vrijheid die we in Nederland hebben.
Activiteiten (hoe)	<p>We stellen competenties op vanuit het bestaande plan Levensbeschouwelijk Burgerschapsonderwijs. Deze competenties sluiten aan bij de 7 eigenschappen van Leader in ME zodat we ze jaarlijks kunnen monitoren vanuit het Lighthouse-team.</p> <p>We voeren allemaal minimaal 3x per week LBO-gesprekken (Trefwoord, ander verhaal of LiM) over normen en waarden vanuit (religieuze en levensbeschouwelijke) verhalen, dit is opgenomen in de weekplanning. We staan stil bij de christelijke feestdagen in de groep en zetten (les)materialen in bij de aanloop naar elk Christelijk feest.</p> <p>De kennis over levensbeschouwelijk burgerschapsonderwijs en wereldoriëntatie wordt tijdens een studiedag opgefrist, zodat de collega's de theorie en de didactiek weer scherp hebben om in te zetten in de klas.</p> <p>In de bovenbouw wordt er bewust aandacht geschonken aan de inrichting van onze democratie aan de hand van lessen (Prinsjesdag, Tweede Kamer, Eerste Kamer). We gaan dit nog wegzetten in een meerjarenplanning/leerlijn (Wat laten we in welke groep aan bod komen).</p>
Plan periode	wk 34, 45, 50, 51, 13, 14, 19, 26 en 27
Eigenaar (wie)	Coördinator Levensbeschouwelijk Burgerschapsonderwijs
Omschrijving kosten	Aanschaf les/leermaterialen en eventueel excursies.

Uitwerking KD2: Extra aandacht voor differentiatie en instructie bij taal/leesonderwijs	
Hoofdstuk / paragraaf	Taal-/leesonderwijs
Resultaatgebied	OP1 Aanbod
Gewenste situatie (doel)	<p>Onze populatie bestaat voor een aanzienlijk gedeelte uit leerlingen met een NT2 achtergrond, nieuwkomers en andere oorzaken dat ze opgroeien in een taalarme omgeving. Deze leerlingen hebben baat bij een leeromgeving waar wordt ingezet om alle leerling te helpen aan een hogere taalvaardigheid. Dat iedere leerling de taal heeft om kennis te verwerven, taal waarmee ze kunnen formuleren wie ze zijn, waar ze vandaan komen, wat ze weten en wat ze vinden. Er is te weinig begeleiding voor de sterkere leerlingen. Het lesaanbod sluit nog te weinig aan bij hun behoefte. Er wordt nog te weinig gedifferentieerd. We gaan daarom werken aan gerichte taalstimulering, een cultuur van hoge verwachtingen, een effectief taalaanbod en extra aandacht voor woordenschat en begrijpend luisteren/lezen juist voor de laaggeletterden.</p>
Activiteiten (hoe)	<p>We gaan werken aan het beter herkennen van de structuren van de lessen. We verwachten dat daardoor de leerlingen zelfverzekerder worden in het verwoorden van hun kennis en gedachte. We benutten de opdrachten van de leerkracht die dit schooljaar de opleiding voor Hoogbegaafdheid doet.</p> <p>Voor de differentiatie zal dit jaar ook ingezet worden op o.a. Toneellezen en Bouw en bij andere vakken. Daarnaast gaan we activiteiten inzetten waardoor leerkrachten eerder herkennen wat een taalontwikkeling stoornis (TOS) is en wat deze leerling vervolgens nodig heeft ter ondersteuning.</p> <p>De cursus "Rijke Taal" door Hogeschool Windesheim zullen we in het schooljaar 2025/2026 met het team doen. Dit schooljaar volgt de taal/leescoördinator een opleiding. Het taalbeleidsplan zal aan het eind van het jaar een update krijgen o.a. de visie op NT2-leerlingen.</p> <p>"Differentiatie is een onderwijsbenadering waarbij leraren proactief aanpassingen doen in de inhoud van het onderwijs, de leermaterialen, de gevraagde leeractiviteiten en de producten van leerlingen om tegemoet te komen aan verschillende leerbehoeften van individuele leerlingen of van kleine groepen leerlingen, om daarmee de leermogelijkheden van alle leerlingen in de klas te vergroten." (Tomlinson et al., 2003).</p>
Betrokkenen (wie)	Coördinator Basisvaardigheden, CODA-bibliotheek, Hogeschool Windesheim
Plan periode	wk 36, 45, 24 en 25
Eigenaar (wie)	Coördinator Taal /lezen
Omschrijving kosten	De kosten hiervoor zijn nog nader te bepalen door de coördinator, dit kunnen bijvoorbeeld evenals bij Rekenen aanvullende lesmaterialen zijn.

Uitwerking KD3: Extra aandacht voor differentiatie en instructie voor sterke rekenaars bij reken/wiskundeonderwijs	
Hoofdstuk / paragraaf	Rekenen en wiskunde
Resultaatgebied	OP1 Aanbod
Gewenste situatie (doel)	Naast onze methode Pluspunt zetten we Bareka in om een tussenmeting te hebben van de ontwikkeling van de basisvaardigheden en te oefenen. Voor Lichte ondersteuning, begeleid oefenen en Peer-tutoring gebruiken we Rekensprint.
Activiteiten (hoe)	<p>Er is te weinig begeleiding voor de sterkere leerlingen. Het lesaanbod sluit nog te weinig aan bij hun behoefte. Er wordt nog te weinig gedifferentieerd. We gaan daarom Bareka structureel inzetten om een goed beeld te houden van waar de leerlingen in uitvallen, stagneren of kunnen excelleren. Met deze informatie kunnen we effectiever hulpprogramma's/hulpmiddelen en extra materialen inzetten. We benutten de opdrachten van de leerkracht die dit schooljaar de opleiding voor Hoogbegaafdheid doet.</p> <p>Voor de differentiatie wordt daarom ook naast Pluspunt/Bingle ook doelmatig RekenSprint ingezet. Het Digibord gedeelte wordt gebruikt om een korte opwarmer voor PlusPunt conditietraining te geven of een onderdeel van de Barekamuur waar veel uitval/moeite mee is extra te oefenen. Iedere leerkracht weet na dit schooljaar doelgericht de leerspellen van de Bareka Rekenkast/Met Sprongen Vooruit in te zetten</p> <p>We onderzoeken nog of Rekensprint ook kan worden ingezet voor de leerlingen van groep 2 of dit een verrijking is.</p> <p>“Differentiatie is een onderwijsbenadering waarbij leraren proactief aanpassingen doen in de inhoud van het onderwijs, de leermaterialen, de gevraagde leeractiviteiten en de producten van leerlingen om tegemoet te komen aan verschillende leerbehoeften van individuele leerlingen of van kleine groepen leerlingen, om daarmee de leermogelijkheden van alle leerlingen in de klas te vergroten.” (Tomlinson et al., 2003).</p>
Betrokkenen (wie)	Coördinator Basisvaardigheden
Plan periode	wk 34, 41, 45, 7 en 26
Eigenaar (wie)	Coördinator Rekenen
Omschrijving kosten	De kosten hiervoor zijn nog nader te bepalen door de coördinator.

Uitwerking KD4: Onderzoeken hoe een doorgaande lijn 'programmeren' aangeboden zou kunnen worden op school.	
Hoofdstuk / paragraaf	Wetenschap, technologie en digitale geletterdheid
Resultaatgebied	OP1 Aanbod
Gewenste situatie (doel)	We willen leerlingen helpen bij 'computational thinking', dit is het analyseren en probleemoplossend denken zoals dat plaatvind bij o.a. programmeren. Leerlingen kunnen daardoor beargumenteren waarom ze hebben gekozen voor een online artikel. Ze zijn meer digitaal geletterd.
Activiteiten (hoe)	<p>In het afgelopen jaar hebben we onderzocht welke methodiek we daarvoor het beste kunnen gebruiken. Dit is geworden: Kidsapp. Een eigen platform inclusief een leerlijn digitale geletterdheid. Deze kidsapp is vers van de pers en is inhoudelijk nog in ontwikkeling. We gaan samen een pilot aan met deze educatieve partner.</p> <p>Uitvoering van het plan van aanpak waarbij we op een zo efficiënt mogelijke manier collega's opleiden en ondersteunen op het gebied van digitale geletterdheid. Alsmede de leerlingen d.m.v. kidsapp. Leerkrachten zullen we hier tijdig bij betrekken.</p> <p>Naast dat alle leerlingen leren ICT-basisvaardigheden leren, zoals werken in documenten en presentaties, maar ook computationeel denken, mediabewust handelen en informatievaardigheden in te zetten is er ook een typecursus in het standaardaanbod.</p> <p>Voor het personeel is de "grote" e-learning/academie beschikbaar om online zich te professionaliseren. De aanpak vanuit Kidsapp zullen we beschrijven en vastleggen in een ontwikkelplan 'Digitale geletterdheid'.</p>
Betrokkenen (wie)	Schoolupdate (Uitgever Kidsapp), Martijn Kompanje, platform ICT/New Techpark
Plan periode	wk 41, 42, 45, 49, 10, 11 en 26
Eigenaar (wie)	Coördinator Basisvaardigheden
Kosten	1150
Omschrijving kosten	Deze kosten zijn voor zowel de inrichting platform, begeleidingsuren personeel en het gebruik van het programma (onderhoud, beheer en support).

Uitwerking KD5: Het aanbrengen van de verbetercultuur door het traject van de Transformatieve school	
Hoofdstuk / paragraaf	Schoolklimaat
Resultaatgebied	SKA2 Uitvoering en Kwaliteitscultuur

Gewenste situatie (doel)	<p>We willen de ervaringen en expertise van de Transformatieve school de komende schooljaren gaan inzetten om te werken aan een krachtige verbetercultuur en het gemeenschappelijk geloof in eigen kunnen van het gehele professionele team en elke individuele leerling om zo de leerwinst te verhogen. Wij vormen als school een inclusieve mini-samenleving. We willen leren omgaan met codeswitchen en het klimmen op de schoolladder en dit overbrengen naar onze leerlingen. Hierdoor zal iedere leerling en medewerker inzicht krijgen in de mogelijk om zijn/haar eigen sociale en onderwijskundige ladder te beklimmen. We gaan passende cultuurproducten ontwikkelen om de sense of belonging van alle leerlingen te versterken op school. Dit zorgt voor concrete oplossingen die binnen en buiten de lessen, schoolbreed en collectief toegepast kunnen worden, en uiteindelijk gericht zijn op de borging van het gedachtegoed. We willen gaan voor een professionele cultuur die getuigt van een gelijktijdig hoog collectief niveau van kennis en vaardigheden in het professionele team (Skill-dimensie) en een hoog collectief niveau van motivatie en vertrouwen (Will-dimensie) om deze als collectief in de praktijk te brengen. De focus shift van 'ik' naar 'we'.</p>
Activiteiten (hoe)	<p>Het traject van de Transformatieve school ziet er als volgt uit: 1). Brainstormsessie met de schoolleiding Het gedachtegoed van het programma, de interventielogica en fasering en de concrete doelen. Aanbrengen van inhoudelijke accenten ter voorbereiding van de kick off, de studiedag en manier van kennisdeling.</p> <p>2). Een collectieve studiedag Een masterclass 'Grip op de minisamenleving' verzorgd door Iliass, de programmaleider Met de focus op de eigen schoolcultuur vanuit de drie trends in het kwadrant 'De diverse gezichten van kansenongelijkheid'.</p> <p>3). Installatie van ontwikkelgroep van cultuurdragers</p> <p>4). Een training 'Transformatief Handelen in de klas' als voorbereiding van de lesbezoeken Hierbij ligt het accent op o.a. welke pedagogisch-didactische repertoires zijn effectief.</p> <p>5). Diverse sessies voor de ontwikkelgroep volgen voor de ontwikkeling van cultuurproducten Het team krijgt via een portal toegang tot alle kennisdocumenten en opdrachten. De trainer bereid het team voor op de lesbezoeken door de leerkrachtcoach. Er wordt een nulmeting gedaan door vragenlijsten over teacher self efficacy, teacher collective efficacy en de verbetercultuur.</p> <p>6). Elke leerkracht wordt individueel bezocht door coach-observator vanuit De Transformatieve School Elke les wordt volledig geobserveerd en uitgeschreven vanuit de rubrics-systematiek. In het nagesprek is de feedback gefocust op teacher self efficacy met eigen ontwikkelpunten.</p> <p>7). Data terugkoppeling en analyse op een studiedag door de senior-trainer Het doel is om vast te stellen wat er collectief al verankerd is en wat nog ontwikkeling behoeft. De leerkrachten worden ingedeeld in Professionele Leer Gemeenschappen passend bij hun leerbehoefte.</p> <p>8). Op een laatste studiedag worden de eindproducten en de leersucces vanuit de PLG's gedeeld. Ook landelijk zullen we dan ons steentje bijdragen. Dit onderdeel doen we in het schooljaar 2025-2026.</p>

Betrokkenen (wie)	Transformatieve school - Maame Hammond en Iliass El Hadioui,
Plan periode	wk 2, 14, 19 en 23
Eigenaar (wie)	Coördinator Levensbeschouwend Burgerschapsonderwijs en directie
Omschrijving kosten	Subsidie Basisvaardigheden en Ontwikkelkracht (Transformatieve school)

Uitwerking KD6: De schoolleiding beschrijft in haar beleid hoe zij rekening houdt met specifieke behoeften van de leerlingen

Hoofdstuk / paragraaf	Kwaliteitszorg
Resultaatgebied	SKA2 Uitvoering en kwaliteitscultuur
Gewenste situatie (doel)	Zicht houden op de ontwikkeling van onze leerlingen doen we vanuit het beleidsdocument: Schoolrapportage. De concrete uitwerking naar buiten nemen we op in ons Schoolondersteuningsprofiel.
Activiteiten (hoe)	<p>Het onderhouden van beide documenten door het minimaal tweemaal per jaar aan te passen. De analyses worden ingevuld na de IEP-Middentoets (februari) en de IEP-Eindtoets (juni). De tekst wordt daarbij gehaald uit de opgestelde groepsplannen van de leerkrachten en voorzien van een analyse op schoolniveau.</p> <p>Hieruit volgen gerichte activiteiten voor alle leerlingen met bijzondere aandacht voor de uitstroom in groep 7 en 8. (Acht op groep 8). Dit schooljaar willen we ook nadenken over de visie in groep 1/2 en de mogelijke consequenties over de invoering van IEP-LVS vanaf deze groep.</p> <p>De collega die de opleiding volgt Master Educational Needs kan ons ondersteunen bij het richting geven en inrichten van dit beleid o.a. door de data verder te analyseren.</p>
Betrokkenen (wie)	Annet Klaver (interne adviseur Onderwijs en Kwaliteit)
Plan periode	wk 33, 35, 41, 6, 7, 10, 26 en 27
Eigenaar (wie)	Directeur en Intern Begeleider
Omschrijving kosten	Om de documenten goed te onderhouden zullen naast observaties ook de afdracht van de volgsystemen jaarlijks terugkomen.

Uitwerking KD7: De school bepaalt wat er nodig is (qua begeleiding en ondersteuning) om in te spelen op eventuele achterstanden of voorsprongen in de ontwikkeling van leerlingen	
Hoofdstuk / paragraaf	Zorg en begeleiding
Resultaatgebied	OP2 Zicht op ontwikkeling en begeleiding
Gewenste situatie (doel)	We hebben een zorgdocument opgesteld dat met regelmaat wordt bijgesteld, vanuit dit document maken we bewuste keuzes in onze aanpak naar leerlingen.
Activiteiten (hoe)	<p>Onze zorgstructuur in ParnasSys krijgt steeds meer vorm door de aanvullingen in de groepsplannen en de klassenbezoeken van IB en de adviseur Janneke Roordink.</p> <p>We willen niet alleen aandacht geven aan eventuele achterstanden via de NPO-middelen (tot juli 2025), maar ook inzetten op het verder inrichten van Hoogbegaafdenonderwijs. Een collega volgt dit schooljaar een opleiding: Hoogbegaafdheidspecialist en kan haar opdrachten uitzetten bij het schoolteam.</p> <p>Dit jaar en volgend schooljaar zullen we een visie ontwikkelen op HB-onderwijs en dit verder gaan inkleuren. We zullen dan zowel in de doelen in IEP-LVS als ook in ParnasSys dit opnemen naar de leerlingen.</p> <p>In een vroegtijdig stadium willen we weten wat er speelt en daarom benutten we de overlegmomenten vanuit het koppeloverleg met de peuterschool over de leerlingen met VVE-indicatie. Daarnaast nemen we de screeningslijsten logopedie en dyslexie af.</p>
Betrokkenen (wie)	Interne begeleider en Janneke Roordink (Roordinkonderwijsadvies)
Plan periode	wk 34, 47 en 10
Eigenaar (wie)	Interne begeleider
Omschrijving kosten	Roordinkonderwijsadvies: op basis van afname.

Te volgen scholing				
Omschrijving	Wie	Wanneer	Aanbieder	Kosten
Cursus 'Rekenen binnen een multiculturele onderwijssetting' en het voeren van rekengesprekken	Alle teamleden	Studiedagdelen: 21/8/24, 2/10/24, 4/11/24 en 21/2/25	Hogeschool Windesheim Zwolle - Jarise Kaskens	€ 3.026,00
Visie op 'Anders Organiseren - NextEducationWorkforce'	Alle teamleden	4/11/24, 21/2/25 en 31/3/25	Saxion University - Marleen Rikkerink	Intern
Werkbijeenkomsten basisvaardigheden o.a. sturen op 1S	Alle teamleden	Team- en werkmiddagen: 19/11/24, 22/11/24, 3/3/25 en 2/6/25	Coördinator Basisvaardigheden, andere interne coördinatoren	Subsidie Basisvaardighede
Transformatieve school: werken vanuit de principes van een cultuur van hoge verwachtingen	Alle teamleden	Studiedagdelen: 9/1/25, 31/3/25, 6/5/25 en 2/6/25	Transformatieve school - Maame Hammond	Subsidie Ontwikkelkracht
The Leader in Me	Alle teamleden	Diverse momenten door het jaar heen	Lighthouse team	Geen
Cultuur met Kwaliteit' (CMK) - Into Nature	Alle teamleden	Diverse momenten door het jaar heen	Coördinator cultuureducatie	Budget CMK en extra projectbijdrage
Zorgstructuur in ParnasSys	Alle teamleden	Werkbijeenkomsten: 22/11/24 en 3/3/25	Interne begeleider en Janneke Roordink	Op basis van afname
Opleiding: Taalcoördinator post-HBO	Matt van Schagen	Juli 2024- juli 2025	Hogeschool Windesheim Zwolle	€ 3.000,00
Opleiding: Hoogbegaafdheidspecialist post-HBO	Daphne Broekhuis	September 2024 - februari 2026	Hogeschool Windesheim Zwolle	€ 3.000,00
Opleiding: Master Educational Needs	Daniëlle Broekhuis	september 2024 - juli 2026	Hogeschool Utrecht	Lerarenbeurs toegekend
Opleiding: 'Master Leren en Innoveren'	Harm Jan Haaijer	september 2023 - juli 2025	Saxion University	Lerarenbeurs toegekend
Diverse lezingen en workshops	Coördinatoren en leerkrachten	In overleg te bepalen	SWV Apeldoorn, PCBO Apeldoorn, andere instanties	Geen of <€ 500,00

Geplande zelfevaluaties			
Omschrijving	Wie	Wanneer	Kosten
Vragenlijst WMK: 'LBO & Leader in Me'	LBO coördinator en directie	In onderling overleg	Geen
Bestuurlijke vragenlijst(en)	Adviseur Onderwijskwaliteit en directie	In onderling overleg	Geen

Geplande vragenlijsten			
Omschrijving	Wie	Wanneer	Kosten
Vragenlijst Ri&E	HR medewerker en directie	1e helft van het schooljaar	Geen
WMK Sociale VeiligheidsLijst Leerlingen	Directie	Februari - maart 2025	Geen
WMK Tevredenheidspeiling leerlingen	Directie	Januari - april 2025	Geen

Overige zaken	
Huisvesting	<p>Het klimaat- en het temperatuurberegingsvraagstuk is nog steeds niet opgelost. Dit is een terugkerend item. Een koelsysteem is aanwezig maar niet aangesloten. We verwachten dat de positieve impulsen vanuit ons schoolbestuur het komende jaar zal helpen.</p> <p>De wanden van de lokalen en gangen zullen vooral boven een opknopbeurt krijgen en ook de keukenblokken worden vervangen. Het centrale interne vleugelplein willen we meer huiselijker maken, daarvoor zullen we een notitie maken.</p> <p>Door het vertrek van de Wereldschool de Vlinder in juni 2024 wordt de mogelijkheid onderzocht om als één school te verblijven in één gang boven in het gebouw. Mogelijk kan dat dit schooljaar gerealiseerd worden. Dit zullen we tijdig aangeven i.v.m. de voorbereidingen voor de teamleden.</p>
TSO-BSO	<p>We hebben een exclusief samenwerkingscontract met de BSO 'Kinderkajuit'. Vanaf februari 2023 is hun locatie het buurthuis bij onze school. Met de nieuwe vestigingsmanager is het bestaande plan aangevuld om dit jaar te komen tot afstemming en samenwerking.</p>
Sponsoring	<p>De school krijgt een subsidie voor het leveren van schoolmaaltijden: ontbijt, tussendoortje of een lunch. We kiezen voor groepsgewijs of schoolbreed eetmomenten te organiseren.</p> <p>We gaan deze subsidie dit jaar ook benutten voor bijdragen aan schoolreisjes, sport, leesboeken, tuinieren, koken en culturele vorming. De coördinatie ligt in handen van onze Gezonde School-coördinatoren.</p>
MR	<p>De MR heeft een vergaderschema en komt dit schooljaar 6 x bijeen. De ouder- en de personeelsgeleding zijn voltallig. De MR heeft een statuut en het jaarverslag staat op de website. Een GMR-vergadering zal in september plaatsvinden op onze school.</p>